

## PERSONELİN YETERLİLİĞİ VE PERFORMANSI

1. İdari personel performans ölçme kriterleri henüz belirlenmemiştir.
2. Personeli işe alıştırmak, eğitimlerle performansını, moral ve motivasyonunu yüksek tutmak, işbirliği ve yardımlaşma duygusunu geliştirmek, işini severek yapmasını sağlamak, bilgi ve becerisini arttırmak, yapılan hata sayısını en aza indirmek amacıyla personelin tamamına yakınının aşağıda belirtilen eğitim ve kurslara katılması sağlanmıştır.

- Taşınır Mal Yönetmeliği
- Bütçe Hazırlık
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi
- Web Sitesi Projesi
- İç Kontrol, Sayıştay Düzenlilik Denetimi
- KBS üzerinden TKKY sistemi
- Kişisel Gelişime Katkı Eğitimi
- İnternet Ortamında Kişilik Haklarının İhlali
- Yazım Kuralları
- İnsan İlişkileri ve İletişim
- Sivil Savunma Afetlere Hazırlık Eğitimi
- Yangın Tatbikatı
- İhale Kanunu ve Doğrudan Temin

- ❖ *Personelin sağlığını gözetmek,*
- ❖ *Çalışma koşullarını ve kullandığı teçhizatı iyileştirmek,*
- ❖ *Ödüllendirmek,*
- ❖ *Yükselme sınavına alınarak kadrosunu yükseltmek*

**HER YÖNETİCİNİN ÖNCELİKLİ GÖREVLERİNDENDİR.**