ÖZET MATRİS – TRÜ Politikaları × BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Hücredeki sayı: o politikada ilgili amaca katkı sağlayan madde sayısı (doğrudan + dolaylı). Renk koyulaştıkça ilişki güçlenir.

Politika	SKA 1 Yoksulluğa Son	SKA 2 Açlığa Son	SKA 3 Sağlıklı Bireyler	SKA 4 Nitelikli Eğitim	SKA 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	SKA 6 Temiz Su ve Sanitasyon	SKA 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji	SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	SKA 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	SKA 10 Eşitsizliklerin Azaltılması	SKA 11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	SKA 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	SKA 13 İklim Eylemi	SKA 14 Sudaki Yaşam	SKA 15 Karasal Yaşam	SKA 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	SKA 17 Amaçlar için Ortaklıklar	Toplam
Araştırma ve Geliştirme Politikası				3				5	10		1	1				2	3	**25**
Eğitim ve Öğretim Politikası			1	9				1	1	2						2	2	**18**
Kalite Güvencesi Sistemi Politikası									1							7	2	**10**
Toplumsal Katkı Politikası	1		2	3	1					1	4	1	1		1	3	3	**21**
Yönetim Sistemi Politikası			1		1			2	1	2		2				10		**19**
Uluslararasılaşma Politikası				10				2	2	2							8	**24**
İnsan Kaynakları Politikası			3	1	1			10		2						9		**26**
İlgili amaca katkı sağlayan toplam madde sayısı	**1**	**0**	**7**	**26**	**3**	**0**	**0**	**20**	**15**	**9**	**5**	**4**	**1**	**0**	**1**	**33**	**18**	**143**

AMAÇ BAZINDA KATKI – Her bir Sürdürülebilir Kalkınma Amacına katkı veren politika maddesi sayısı

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı	Doğrudan (●)	Dolaylı (○)	Toplam
SKA 1 – Yoksulluğa Son	0	1	1
SKA 2 – Açlığa Son	0	0	0
SKA 3 – Sağlıklı Bireyler	2	5	7
SKA 4 – Nitelikli Eğitim	18	8	26
SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	2	1	3
SKA 6 – Temiz Su ve Sanitasyon	0	0	0
SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji	0	0	0
SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	9	11	20
SKA 9 – Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	9	6	15
SKA 10 – Eşitsizliklerin Azaltılması	5	4	9
SKA 11 – Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	2	3	5
SKA 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim	2	2	4
SKA 13 – İklim Eylemi	1	0	1
SKA 14 – Sudaki Yaşam	0	0	0
SKA 15 – Karasal Yaşam	0	1	1
SKA 16 – Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	25	8	33
SKA 17 – Amaçlar için Ortaklıklar	7	11	18

Toplamı 0 olan amaçlar, mevcut politika metinlerinde doğrudan veya dolaylı karşılığı bulunmayan alanları gösterir (politika güncellemesinde dikkate alınabilir).

TRABZON ÜNİVERSİTESİ POLİTİKALARI – BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI (SKA) İLİŞKİ MATRİSİ

● Doğrudan katkı ○ Dolaylı katkı Sarı sütunlar: birimin dolduracağı alanlar (ör. Birim Uygulaması: "Afet farkındalık eğitimi düzenlendi", Kanıt: etkinlik haberi linki, Durum: Var / Kısmen / Yok / Planlandı)

Kod	Politika	Politika Taahhüdü (özet)	BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI																	Birim Uygulaması	Kanıt (link / belge adı)	Durum
			SKA 1 – Yoksulluğa Son	SKA 2 – Açlığa Son	SKA 3 – Sağlıklı Bireyler	SKA 4 – Nitelikli Eğitim	SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	SKA 6 – Temiz Su ve Sanitasyon	SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji	SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	SKA 9 – Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	SKA 10 – Eşitsizliklerin Azaltılması	SKA 11 – Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	SKA 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim	SKA 13 – İklim Eylemi	SKA 14 – Sudaki Yaşam	SKA 15 – Karasal Yaşam	SKA 16 – Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	SKA 17 – Amaçlar için Ortaklıklar			
AR-1	Araştırma ve Geliştirme Politikası	Bölgesel ve ulusal ihtiyaçlar doğrultusunda nitelikli bilgi ve değer üretmek								○	●		○									
AR-2	Araştırma ve Geliştirme Politikası	Disipliner ve disiplinlerarası temel ve uygulamalı araştırmalar yapmak ve özendirmek				○					●											
AR-3	Araştırma ve Geliştirme Politikası	Araştırma altyapısını ve araştırmacı insan kaynağını (lisansüstü öğrenci, teknisyen vb.) desteklemek				○				○	●											
AR-4	Araştırma ve Geliştirme Politikası	Kamu ve sanayi paydaşlarıyla ortak proje ve doktora programları yürütmek; çıktıları ekonomik değere dönüştürmek								○	●								●			
AR-5	Araştırma ve Geliştirme Politikası	Fikri mülkiyet farkındalığını artırmak; patent, faydalı model ve tasarım gibi ürüne dönen araştırmalara öncelik vermek								○	●											
AR-6	Araştırma ve Geliştirme Politikası	Girişimcilik ve Ar-Ge kültürünü paydaşlarla iş birliği içinde yaygınlaştırmak								●	●								○			
AR-7	Araştırma ve Geliştirme Politikası	Uluslararası yayın ve atıf sayısını artırmak; araştırmacı yetkinliklerini geliştirmek									●								○			
AR-8	Araştırma ve Geliştirme Politikası	Araştırmayı tüm eğitim-öğretim programlarının temel bileşeni yapmak				●					○											
AR-9	Araştırma ve Geliştirme Politikası	Ar-Ge'yi kurumsal düzeyde bütünleşik yönetmek; kaynak ve altyapıyı hedeflere göre kullanmak									●			○				○				
AR-10	Araştırma ve Geliştirme Politikası	Araştırma süreç ve çıktılarını PUKÖ ile düzenli performans ölçümleriyle izlemek ve geliştirmek									○							●				
EÖ-1	Eğitim ve Öğretim Politikası	Programları paydaş katılımıyla tasarlamak ve sürekli iyileştirmek				●													○			
EÖ-2	Eğitim ve Öğretim Politikası	Güncel mesleki bilgi, beceri ve etik değerlere sahip, yaşam boyu öğrenen mezunlar yetiştirmek				●				●												
EÖ-3	Eğitim ve Öğretim Politikası	Öğrenci merkezli, araştırma ve uygulama temelli öğretim yöntemleri kullanmak				●																
EÖ-4	Eğitim ve Öğretim Politikası	Süreç temelli ölçme ve değerlendirme (proje, portfolyo, performans görevi vb.) uygulamak				●																
EÖ-5	Eğitim ve Öğretim Politikası	Kampüsü öğrenme ortamı olarak düzenlemek; zenginleştirilmiş öğrenme kaynakları sunmak				●					○											
EÖ-6	Eğitim ve Öğretim Politikası	Uluslararası iş birlikleriyle öğrenci hareketliliğini desteklemek				●						○							●			
EÖ-7	Eğitim ve Öğretim Politikası	Öğrencilerin sosyal, kültürel, sportif ve psikolojik gereksinimlerini karşılamak			●	○						○										
EÖ-8	Eğitim ve Öğretim Politikası	Öğretim elemanı performansını ve ders/program çıktılarının karşılanmasını izleyip iyileştirmek				●												○				
EÖ-9	Eğitim ve Öğretim Politikası	Eğitim süreçlerini PUKÖ ile yönetmek; politikayı her yıl gözden geçirmek				●												○				
KG-1	Kalite Güvencesi Sistemi Politikası	Kalite güvence süreçlerini tüm akademik ve idari birimlerde işlevsel olarak yürütmek																●				
KG-2	Kalite Güvencesi Sistemi Politikası	Ölçme-değerlendirme süreçlerini bütünleşik tasarlayan, PUKÖ'ye dayalı kalite güvence sistemi kurmak																●				
KG-3	Kalite Güvencesi Sistemi Politikası	Paydaş ihtiyaçlarını karşılayan, ulusal ve uluslararası standartlara uygun hizmet sunmak																●	○			
KG-4	Kalite Güvencesi Sistemi Politikası	Kalite sonuçlarını denetime açık ve şeffaf biçimde paylaşmak																●				
KG-5	Kalite Güvencesi Sistemi Politikası	Tüm süreçleri objektif verilere dayanarak sürekli iyileştirmek									○							●				
KG-6	Kalite Güvencesi Sistemi Politikası	Paydaşların kalite süreçlerine katılımını ve memnuniyetini yüksek tutmak																●	○			
KG-7	Kalite Güvencesi Sistemi Politikası	Kalite yönetimini tüm birimlerin görevlerinin temel parçası yapmak																●				
TK-1	Toplumsal Katkı Politikası	Toplumun önceliklerine uygun toplumsal katkı faaliyetleri yürütmek; yaşam boyu öğrenmeyi yaygınlaştırmak				●							●									

Kod	Politika	Politika Taahhüdü (özet)	BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI																	Birim Uygulaması	Kanıt (link / belge adı)	Durum
			SKA 1 – Yoksulluğa Son	SKA 2 – Açlığa Son	SKA 3 – Sağlıklı Bireyler	SKA 4 – Nitelikli Eğitim	SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	SKA 6 – Temiz Su ve Sanitasyon	SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji	SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	SKA 9 – Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	SKA 10 – Eşitsizliklerin Azaltılması	SKA 11 – Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	SKA 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim	SKA 13 – İklim Eylemi	SKA 14 – Sudaki Yaşam	SKA 15 – Karasal Yaşam	SKA 16 – Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	SKA 17 – Amaçlar için Ortaklıklar			
TK-2	Toplumsal Katkı Politikası	Dezavantajlı gruplara (kadın, çocuk, yaşlı, göçmen, engelli) yönelik duyarlılık projelerini desteklemek	○		○		●					●										
TK-3	Toplumsal Katkı Politikası	Toplumsal değerlere ve çevreye saygılı, sorumluluk bilinci yüksek bireyler yetiştirmek				●								○	●		○					
TK-4	Toplumsal Katkı Politikası	Birimler ve merkezler aracılığıyla eğitim, kültür, sanat ve spor etkinlikleri düzenlemek			○	○							●									
TK-5	Toplumsal Katkı Politikası	Kamu kurumları, yerel kuruluşlar ve STK'larla sürdürülebilir iş birlikleri kurmak											○						●			
TK-6	Toplumsal Katkı Politikası	Toplumsal katkı için kaynak oluşturmak; personel katkısını performans yönetiminde değerlendirmek																●	○			
TK-7	Toplumsal Katkı Politikası	Paydaşlarla etkili iletişim ve geri bildirim mekanizmaları kullanmak																●	○			
TK-8	Toplumsal Katkı Politikası	Toplumsal katkıyı PUKÖ ile izlemek; eylem planlarını ve etkileri analiz edip güncellemek											○					●				
YS-1	Yönetim Sistemi Politikası	Paydaş memnuniyeti odaklı, kaynakları etkili ve verimli kullanan yönetim												●				○				
YS-2	Yönetim Sistemi Politikası	Katılımcı, adil, hesap verebilir ve liyakate dayalı yönetim modeli																●				
YS-3	Yönetim Sistemi Politikası	Doğru ve güvenilir kurumsal bilgiyi karar süreçlerinde kullanmak																●				
YS-4	Yönetim Sistemi Politikası	Temin edilen mal ve hizmetlerde kalite ve sürekliliği sağlamak												●								
YS-5	Yönetim Sistemi Politikası	Kamuoyunu bilgilendirme, şeffaflık ve hesap verebilirlik																●				
YS-6	Yönetim Sistemi Politikası	Mevzuata uygun ve tüm paydaşlara eşit hizmet sunan bir sistem										●						●				
YS-7	Yönetim Sistemi Politikası	Süreç ve risk yönetimi; kurumsal bilginin korunması																●				
YS-8	Yönetim Sistemi Politikası	Kalite güvencesini destekleyen bilgi yönetim sistemi									○							●				
YS-9	Yönetim Sistemi Politikası	Yetkin personel istihdamı; performansa dayalı gelişim, terfi ve takdir								●								○				
YS-10	Yönetim Sistemi Politikası	Fırsat eşitliği, çalışan gelişimi, motivasyonu ve memnuniyeti			○		○			●		●										
YS-11	Yönetim Sistemi Politikası	Öğrenci ve çalışan memnuniyetini değerlendirip iyileştirme yapmak																●				
YS-12	Yönetim Sistemi Politikası	Kalite kültürünü yerleştirmek ve PUKÖ döngüsünü etkin işletmek																●				
UL-1	Uluslararasılaşma Politikası	Sınır ötesi stratejik iş birlikleri ve ortaklıklar geliştirmek				○													●			
UL-2	Uluslararasılaşma Politikası	Dijital hareketlilik yönetimini (Avrupa Öğrenci Kartı vb.) uygulamak				●					○								○			
UL-3	Uluslararasılaşma Politikası	Hareketlilik sürecinde yeni bilgi teknolojilerini kullanmak				○					●											
UL-4	Uluslararasılaşma Politikası	Personel hareketliliğini artırmak; katılımcı geri bildirimlerini kullanmak				●				○									●			
UL-5	Uluslararasılaşma Politikası	Avrupa Eğitim Alanına katkı; öğrenme ve öğretmenin uluslararasılaşması				●													●			
UL-6	Uluslararasılaşma Politikası	Öğrenci ve öğretim üyesi çeşitliliğini artırmak				○						●										
UL-7	Uluslararasılaşma Politikası	Öğrencilere yurt dışında öğrenme fırsatlarını artırmak				●						○							○			
UL-8	Uluslararasılaşma Politikası	Uluslararası değişim öğrencilerini çekecek öğretim etkinlikleri geliştirmek				●													○			
UL-9	Uluslararasılaşma Politikası	Yabancı dilde program, uluslararası akademisyen sayısı ve personelin dil yeterliliğini artırmak				●													○			
UL-10	Uluslararasılaşma Politikası	KA2 ve KA3 projelerinde yer almak				○				○									●			

Kod	Politika	Politika Taahhüdü (özet)	BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI																	Birim Uygulaması	Kanıt (link / belge adı)	Durum
			SKA 1 – Yoksulluğa Son	SKA 2 – Açlığa Son	SKA 3 – Sağlıklı Bireyler	SKA 4 – Nitelikli Eğitim	SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	SKA 6 – Temiz Su ve Sanitasyon	SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji	SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	SKA 9 – Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	SKA 10 – Eşitsizliklerin Azaltılması	SKA 11 – Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	SKA 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim	SKA 13 – İklim Eylemi	SKA 14 – Sudaki Yaşam	SKA 15 – Karasal Yaşam	SKA 16 – Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	SKA 17 – Amaçlar için Ortaklıklar			
İK-1	İnsan Kaynakları Politikası	Personel görüşlerinin iletilmesi için çok yönlü iletişim ve iş birliği								○								●				
İK-2	İnsan Kaynakları Politikası	Sosyal ve kültürel etkinliklerle kurum kültürü ve aidiyet oluşturmak			○					●												
İK-3	İnsan Kaynakları Politikası	Orta ve uzun vadeli insan kaynakları planlaması; doğru kişiyi doğru yerde istihdam								●								○				
İK-4	İnsan Kaynakları Politikası	Eğitim ihtiyaç analizi, fırsat eşitliği ve kariyer gelişimi				●				●		○										
İK-5	İnsan Kaynakları Politikası	Etik değerler ve verimlilik ilkelerine bağlı çalışmayı teşvik etmek								○								●				
İK-6	İnsan Kaynakları Politikası	İş sağlığı ve güvenliği; güvenli çalışma ortamı			●					●												
İK-7	İnsan Kaynakları Politikası	İşyerinde psikolojik tacizin (mobbing) önlenmesi			○					●								○				
İK-8	İnsan Kaynakları Politikası	İK süreçlerini kalite odaklı izlemek, değerlendirmek ve iyileştirmek								○								●				
İK-9	İnsan Kaynakları Politikası	Şeffaflık, hesap verebilirlik ve kanıta dayalı karar alma																●				
İK-10	İnsan Kaynakları Politikası	Personel geri bildirimleriyle hizmet kalitesini artırmak								○								●				
İK-11	İnsan Kaynakları Politikası	Politikayı paydaş görüşleriyle belirlemek, düzenli güncellemek ve kamuya ilan etmek																●				
İK-12	İnsan Kaynakları Politikası	Ayrımcılık yasağı; fırsat eşitliği, liyakat ve şeffaflık güvencesi					●			○		●						○				
		Doğrudan katkı sayısı (●)	**0**	**0**	**2**	**18**	**2**	**0**	**0**	**9**	**9**	**5**	**2**	**2**	**1**	**0**	**0**	**25**	**7**			
		Dolaylı katkı sayısı (○)	**1**	**0**	**5**	**8**	**1**	**0**	**0**	**11**	**6**	**4**	**3**	**2**	**0**	**0**	**1**	**8**	**11**			

Kaynaklar

Kod	Politika	Kabul	Madde Sayısı	Bağlantı
AR	Araştırma ve Geliştirme Politikası	19.04.2021 / 37 sayılı Senato kararı	10	https://www.trabzon.edu.tr/S/8059/arastirma-ve-gelistirme
EÖ	Eğitim ve Öğretim Politikası	19.04.2021 / 37 sayılı Senato kararı	9	https://www.trabzon.edu.tr/S/8060/egitim-ve-ogretim
KG	Kalite Güvencesi Sistemi Politikası	19.04.2021 / 37 sayılı Senato kararı	7	https://www.trabzon.edu.tr/S/8061/kalite-guvencesi-sistemi
TK	Toplumsal Katkı Politikası	19.04.2021 / 37 sayılı Senato kararı	8	https://www.trabzon.edu.tr/S/8062/toplumsal-katki
YS	Yönetim Sistemi Politikası	19.04.2021 / 37 sayılı Senato kararı	12	https://www.trabzon.edu.tr/S/8063/yonetim-sistemi
UL	Uluslararasılaşma Politikası	19.04.2021 / 37 sayılı Senato kararı	10	https://www.trabzon.edu.tr/S/8064/uluslararasilasma
İK	İnsan Kaynakları Politikası	27.08.2021 / 91 sayılı Senato kararı	12	https://www.trabzon.edu.tr/S/11178/insan-kaynaklari-politikasi
BM	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (2030 Gündemi)	BM Genel Kurulu, 2015		https://sdgs.un.org/goals

• Politika metinleri trabzon.edu.tr adresindeki resmi sayfalardan okunmuş; her taahhüt maddesi kısa özet hâline getirilmiştir (tam metin için bağlantılara bakınız).
• Maddelerin 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ile eşleştirilmesi yapay zekâ destekli olarak hazırlanmıştır; Kalite Komisyonu tarafından gözden geçirilmesi önerilir.
• ● doğrudan katkı: madde, amacın konusunu açıkça hedefler. ○ dolaylı katkı: madde, amaca destekleyici/yan etki düzeyinde katkı verir.
• Birim; "Politika-SKA Matrisi" sayfasındaki sarı sütunlara kendi uygulamasını, kanıtını ve durumunu girerek matrisi birim düzeyine uyarlayabilir.